

**Antamina:
Presencia de sus trabajadores en la comunidad**

En nuestro país las empresas cada día desarrollan un mayor número de buenas prácticas en su gestión y uno de los objetivos de este esfuerzo es alcanzar el reconocimiento en el grupo objetivo al que éstas actividades se dirigen. Pero; ¿una empresa puede ser socialmente responsable si sus empleados no lo son?. La respuesta es sencilla: esa opción no es viable, pues las compañías son entidades formadas por personas, quienes con sus decisiones y acciones van a determinar la forma en que la organización va a ser percibida. Para ser una empresa socialmente responsable es fundamental que los colaboradores conozcan el entorno y los problemas que enfrentan los diversos grupos de interés con los que interactúa la empresa.

Una de las maneras más efectivas de lograrlo es a través del voluntariado corporativo. Mediante estos programas las empresas organizan y apoyan a sus trabajadores de manera que puedan canalizar su espíritu solidario, ayudando a las comunidades de la zona de influencia, centros educativos y otras organizaciones de la sociedad civil.

La Compañía minera Antamina, empresa dedicada a la extracción de minerales en el Callejón de Conchudos en Ancash, es líder en RSE y ha reconocido la importancia del voluntariado corporativo como parte de su estrategia. Desde el año 2004, puso en marcha su programa “Tiempo de dar”. Ese año se diseñó el programa y se convocaron a los primeros voluntarios, realizando sus actividades en la Aldea San Ricardo, un albergue para niños abandonados, donde se refaccionó la zona de juegos, se sembraron 300m² de jardín y se construyó nueva infraestructura menor. Muchos niños se han visto beneficiados por la labor de estos voluntarios.

En el 2005, se formaron cuatro comités de trabajo organizándose por zonas: San Marcos (mina), Huaraz, Huarmey y Lima; de tal manera que las tareas se dividan de acuerdo al lugar de operaciones. Así, cada comité busca la población a la que se beneficiará, se convoca a los voluntarios y se planifican las actividades de todo el año. Actividades que van desde pintado de las escuelas, dictado de charlas sobre minería y educación sexual, juegos y espectáculos infantiles, elaboración de inmuebles, solución a problemas de agua y electricidad, entre otras. Cerca de 300 trabajadores formaron parte los trabajos de voluntariado y unos 2,165 niños se beneficiaron por la labor de estos voluntarios.

Gracias al trabajo desarrollado, el año 2007 Antamina fue reconocida en el Premio a la Excelencia en Voluntariado Corporativo, otorgado por la Cámara de Comercio de Canadá y la Asociación Trabajo Voluntario. Los beneficios del voluntariado corporativo son múltiples: los colaboradores mejoran sus valores éticos, desarrollan habilidades como la capacidad de trabajar en equipo o la tolerancia; la comunidad se beneficia por las acciones voluntarias que impulsan el desarrollo; y la empresa conoce mejor a los interlocutores

externos, haciendo más fluido el diálogo y se beneficia de una mayor productividad fruto del mejor clima laboral.

www.respondeperu.com



Antamina en el 2006

Sector	Minería
Ubicación	Quebrada Antamina en el distrito de San Marcos, Huari, Ancash
Ventas Anuales	US\$ 1,679,8 millones
Aporte Voluntario 2007	US\$ 60 millones
N° de empleados directos	1,400
N° de empleados indirectos	2,000
N° de voluntarios	500